

ПРИКАЗ

от « 01 » 09 2022г.

№ 5/1

«О внедрении программы наставничества»

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, приказа МОиН РБ от 08.07.2021 №1011 и на основании решения педагогического совета (протокол от 31.08.2022 № 1),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МАОУ «СОШ №38 г.Улан-Удэ» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МАОУ «СОШ №38 г.Улан-Удэ» на 2022/23 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/23 учебном году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по учебно-воспитательной работе Данчинову Э.П.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации учителя информатики Цыренову Е.Г.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Данчиновой Э.П. и куратору внедрения целевой модели наставничества Цыреновой Е.Г.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МАОУ «СОШ №38 г.Улан-Удэ» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023г.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы: г.Улан-Удэ



В.С.Турунхаева

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

| № п/п | Наименование показателя | Значение, % |
|--------------|--|--------------------|
| 1 | Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации) | 25 |
| 2 | Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации) | 10 |
| 3 | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации) | 100 |
| 4 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации) | 100 |
| 5 | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества | 100 |