

Аналитическая справка по итогам проведенного тренинга для педагогов
«Создание позитивного микроклимата в классном коллективе», «Мы - команда!»

В рамках реализации мероприятий по программе антирисковых мер «Преодоление пониженного уровня школьного благополучия» в МАОУ «СОШ №38 г.Улан-Удэ» было **проведено тренинговое** занятие с педагогами школы.

Дата проведения - 30.09.2022 г.

Продолжительность занятия – 1 час.

В тренинге приняли участие 23 сотрудника.

Целью тренинга являлось создание психологического климата, позитивных отношений, между людьми, находящимися в непосредственном контакте друг с другом. Психологический климат - это микроклимат, зона действия которого значительно локальнее морального и социального.

В ходе тренинга проводись упражнения «Знакомство», «Комплименты», «О ком вы заботитесь» и др, направленные на формирование навыков позитивного, созидательного общения, установлению и развитию контактов между людьми, выработку единой стратегии взаимодействия, восприятия и понимания другого человека.

Проведя анализ тренинга, было отмечено, что отношения в коллективе строятся на принципах сотрудничества, взаимной помощи, доброжелательности; большинство собравшихся увлеченно участвовали в совместных делах, в отношениях преобладали одобрение и поддержка. Этому способствовало:

- личностные качества сотрудников (*открытость, чувство юмора, коммуникабельность*);
- профессиональные качества педагогов (*знание методик*).

Присутствовавшие не навязывали друг другу своего мнения, а, выслушивали интересы каждого, приходя к общему, компромиссному решению.

Однако две сотрудницы не смогли проявить своих личностных качеств, ввиду индивидуальных особенностей (*нерешительность, неуверенность*). Для проявления инициативности с ними целесообразно проведение индивидуальной работы, направленной на повышение самооценки.

Выводы:

В ходе совместной деятельности участники отметили схожесть личных и групповых интересов. Проигрывание игровых ситуаций помогло снять психическое и мышечное напряжение, сформировать доверительное отношение ко всем участникам.

В целом результат встречи был отмечен как положительный. Все участники высказались о необходимости **проведения подобных занятий**, их пользе для выстраивания взаимоотношений со всеми членами коллектива.

Данные встречи будут способствовать сохранению стабильно - положительных отношений между членами коллектива.

Рекомендации:

- продолжать **проведение тренинговых** занятий с коллективом не реже 1 раза в квартал;
- поощрять активность, инициативу, креативность вновь пришедших сотрудников;
- развивать коммуникативную культуру, навыки общения и сотрудничества;
- развивать эмпатийные способности членов коллектива, умение и потребность в познании других людей, толерантное к ним отношение;
- поощрять к открытости, доброжелательности.

30.09.2022 г.

Исп. педагог-психолог Чумак Н.И.