

Учредительный документ юридического лица  
ОГРН 1020300964420 в новой редакции  
представлен при внесении в ЕФРЮЛ  
записи от 15.01.2021 за ГРН 2210300003604



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 0874170045AB3280433F01241FFD8423  
Владелец: Бабасанова Сэсэг Чимитовна  
Старший специалист 2 разряда: Отдел ведения реестров и  
обработки данных  
Межрайонная ИФНС России № 9 по Республике Бурятия  
Действителен: с 17.01.2020 по 17.01.2021

УТВЕРЖДЕН:

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ Г. УЛАН-УДЭ

Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2020 г.  
Председатель  Митрофанова Т.Г.



СОГЛАСОВАН:

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ  
И ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ Г. УЛАН-УДЭ

Распоряжение № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2020 г.  
Председатель  Дондухова Д.Б.



УСТАВ

Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №38 города Улан-Удэ»

(новая редакция)

Принят общим собранием коллектива  
МАОУ «СОШ №38 г. Улан-Удэ»

Протокол от «03» ноября 2020 г.

Директор

 В.С. Турунхасва

г. Улан-Удэ  
2020 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 38 города Улан-Удэ» в дальнейшем именуемое «Учреждение», созданное в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления городского округа «город Улан-Удэ» в сфере образования.

Устав Учреждения утверждается в новой редакции в связи с приведением в соответствие с действующим законодательством

1.2. Официальное наименование Учреждения:

Полное наименование – Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №38 города Улан-Удэ».

Сокращенное наименование – МАОУ «СОШ №38 г.Улан-Удэ»

Организационно-правовая форма: муниципальное учреждение.

Тип учреждения: автономное

Тип образовательной организации: общеобразовательная

1.3. Место нахождения Учреждения – муниципальное образование «городской округ «Город Улан-Удэ» Республики Бурятия.

1.4. Образовательная деятельность осуществляется по адресам:

Юридический адрес: 670045, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Шаляпина, 14А.

Фактический адрес: Корпус 1: 670045, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Шаляпина, 14А;

Корпус 2: 670045, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Богданова, 2А;

Корпус 3: 670045, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Моховая, 1А;

Корпус 4: 670045, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Шаляпина, 21А.

1.5. Учредителем учреждения и собственником его имущества является муниципальное образование городской округ «Город Улан-Удэ». Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет муниципальное учреждение «Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ» (далее - Учредитель).

В случае реорганизации Учредителя его права переходят к соответствующему правопреемнику.

1.6. Функции и полномочия собственника имущества Учреждения осуществляет муниципальное учреждение «Комитет по управлению имуществом и землепользованию Администрации г. Улан-Удэ» (далее - Собственник).

1.7. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевой счёт, круглую печать со своим наименованием, штамп, бланки.

1.8. В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях", Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", другими федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и иными правовыми актами Республики Бурятия, г. Улан-Удэ, решениями, приказами МУ «Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ», настоящим Уставом. Деятельность Учреждения также регламентируется локальными нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

1.9. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закреплённым за Учреждением Собственником, так и приобретенным за счёт доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за Учреждением. Собственник Учреждения не несёт ответственности по обязательствам Учреждения. Учреждение не отвечает по обязательствам органа, осуществляющего функции и полномочия Собственника имущества Учреждения.

1.10. Учреждение от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права, несёт обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. Права юридического лица у Учреждения в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности, направленной на подготовку учебно-образовательного процесса, возникает с момента регистрации Учреждения. Учреждение вправе открывать счета в кредитных организациях или лицевые счета в Комитете по финансам Администрации г.Улан-Удэ.

1.12. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством РФ, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии (разрешения).

1.13. Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие достоверную и актуальную информацию о своей деятельности, обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в т. ч. на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет в соответствии с перечнем сведений, установленных федеральным законодательством.

1.14. Учреждение имеет права на выдачу выпускникам документа государственного образца о соответствующем уровне образования с момента государственной аккредитации, подтвержденной соответствующим свидетельством. Учреждение проходит государственную аккредитацию в порядке, установленном ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», на пользование печатью.

1.15. Медицинское обслуживание обучающихся в Учреждении, обеспечивается медицинским персоналом, закреплённым Министерством здравоохранения Республики Бурятия. Медицинский персонал наряду с Учреждением несет ответственность за здоровье и физическое развитие обучающихся, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм. Для медицинского обслуживания учащихся Учреждение предоставляет помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности

1.16. Организация питания в Учреждении осуществляется на основании договора с организациями. В Учреждении предусмотрены помещения для питания обучающихся, а также для приготовления и хранения пищи. Учреждение обеспечивает учащимся гарантированное сбалансированное питание в соответствии с их возрастом и временем пребывания в Учреждении.

1.17. Учреждение имеет право на вступление в научные, научно-практические и педагогические как российские, так и международные объединения, принимать в них непосредственное участие, организовывать и проводить научно-практические олимпиады, обучающие и развивающие игры на своей базе.

1.18. В Учреждении не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций. Деятельность Учреждения основывается на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности, светского характера образования и направлена на обучение и воспитание в интересах личности, общества, государства.

1.19. Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается. Соблюдение положений настоящего Устава обязательно для всех категорий работников Учреждения и обучающихся.

В Учреждении созданы условия для ознакомления всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с настоящим Уставом.

1.20. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение методов физического и психического воздействия по отношению к обучающимся не допускается. Учреждение реализует деятельность по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Учреждении, не предусмотренных учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами.

1.21. Доходы Учреждения поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для достижения целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено законом. Собственник имущества не имеет права на получение доходов от осуществления Учреждением деятельности и использования закрепленного за Учреждением имущества.

1.22. Учреждение несет ответственность, установленную федеральным законом и законодательством Республики Бурятия, за результаты своей деятельности и выполнение обязательств перед Учредителем и Собственником, бюджетом, банками и другими юридическими и физическими лицами.

1.23. Учреждение создается без ограничения срока.

1.24. Учреждение подотчетно:

- 1) Учредителю – по вопросам осуществления отраслевых полномочий в данной сфере деятельности, выполнения им задания, утвержденного Учредителем, целевого и эффективного расходования субсидий, предоставленных из местного и республиканского бюджетов.
- 2) Собственнику – по вопросам целевого использования и сохранности переданного ему имущества.
- 3) Иным органам – по вопросам, относящимся к их компетенции в соответствии с действующим законодательством.

## **2. Предмет, цели и виды деятельности учреждения**

2.1. Предметом деятельности Учреждения является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в интересах человека, семьи, общества и государства; обеспечение охраны и укрепления здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в

том числе возможности удовлетворения потребности учащихся в самообразовании и получении дополнительного образования, обеспечение отдыха граждан, создание условий для культурной, спортивной и иной деятельности населения выполнение работ, оказание услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия, полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

2.2.Основной целью деятельности, для реализации которой создано Учреждение является: реализация прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования по основным общеобразовательным программам, осуществление образовательной деятельности по образовательным программам различных видов, уровней и направлений, адаптация обучающихся к жизни в обществе, создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ, осуществление деятельности в сфере культуры, физической культуры и спорта, охраны и укрепления здоровья, отдыха, воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни.

2.3.Для достижения целей, указанных в пункте 2.2. настоящего Устава, Учреждение осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие виды основной образовательной деятельности:

реализация основных общеобразовательных программ:

- присмотр и уход
- образовательные программы дошкольного образования;
- образовательные программы начального общего образования;
- образовательные программы основного общего образования;
- образовательные программы среднего общего образования;
- дополнительное образование взрослых и детей;
- присмотр и уход за детьми в дошкольных группах.

а также иные виды деятельности:

- реализация дополнительных образовательных программ, включая международные программы и программы для одаренных детей;
- оказание дополнительных образовательных и оздоровительных услуг (в том числе платных);
- дополнительную (расширенную) подготовку по одному или нескольким предметам;
- реализация углублённой и профильной подготовки обучающихся;
- разработка учебных планов, программ, учебных пособий;
- проведение психологической диагностики, тестирования, консультаций психолога (в том числе и платных);
- участие в российских и международных образовательных программах, проектах;
- организация отдыха и оздоровление детей в каникулярный период.

Учреждение осуществляет иные виды деятельности, в том числе за счет средств физических и юридических лиц (приносящая доход деятельность), не относящиеся к основным видам деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

2.4. Для реализации основных целей Учреждение имеет право:

- самостоятельно разрабатывать, принимать и реализовать образовательную программу с учетом требований государственных образовательных стандартов;
  - самостоятельно разрабатывать и утверждать годовой учебный план, годовой календарный учебный график и расписание занятий;
  - выбирать форму, средства и методы обучения и воспитания, учебные пособия и учебники;
  - выбирать систему оценок, форму, порядок и периодичность промежуточной аттестации обучающихся;
  - образовывать структурные подразделения, филиалы, комплексы, союзы или иные объединения, в том числе с участием Учредителей и общественных организаций;
  - реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги, в том числе платные, за пределами основных образовательных программ и муниципального задания;
  - исходя из запросов обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при наличии соответствующих условий и оснований Учреждение организует предпрофильное и профильное обучение обучающихся по учебным планам и индивидуальным учебным планам, обучение по адаптированным образовательным программам, обучение на дому для детей, нуждающихся в длительном лечении;
  - привлекать для осуществления своей уставной деятельности дополнительные финансовые источники, в том числе и валютные, средства, полученные от предоставления платных образовательных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан;
  - в установленном законом порядке арендовать здания, сооружения, оборудование, транспортные средства и иное имущество необходимое для достижения целей, для которых Учреждение создано;
  - заниматься иными видами деятельности, не запрещенными законодательством РФ и не приносящим ущерб основной уставной деятельности Учреждения;
  - устанавливать договорные отношения с российскими и зарубежными предприятиями, учреждениями и организациями.
- участвовать в создании и деятельности ассоциаций, союзов, иных объединений, создаваемых в целях развития и совершенствования образования.

Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.

2.5. Учреждение осуществляет в соответствии с муниципальным заданием и (или) обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности, в сфере образования.

2.6. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

2.7. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренными в пункте 2.3 настоящего Устава, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

2.8. Порядок предоставления Учреждением платных образовательных услуг осуществляется на основе постановления Правительства РФ от 15.08.2013г. №706 и

определяется локальным актом—Положением о платных дополнительных образовательных услугах.

2.9. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета.

2.10. В случаях, предусмотренных законом, Учреждение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии).

2.11. Право Учреждения осуществлять деятельность, для занятия которой необходимо получение специального разрешения (лицензии), возникает с момента получения такого разрешения (лицензии) или в указанный в нем срок и прекращается при прекращении действия разрешения (лицензии).

2.12. Учреждение не вправе осуществлять деятельность, не указанную в настоящем Уставе.

### **2.13. Порядок принятия и перечень видов локальных нормативных актов Учреждения.**

2.13.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую Учреждением, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

2.13.2. Проекты локальных нормативных актов разрабатываются в соответствии с настоящим Уставом, федеральным и региональным законодательством по инициативе руководителя Учреждения, коллегиальных органов управления, работников, учащихся, родителей (законных представителей) обучающихся и согласовываются с коллегиальными органами управления в соответствии с их компетенцией:

- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права с представительным профсоюзным органом Учреждения;

- локальные нормативные акты в сфере профессиональной педагогической деятельности, осуществления образовательного процесса с Педагогическим советом;

- локальные нормативные акты, затрагивающие права и законные интересы работников, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права с представительным профсоюзным органом Учреждения;

- локальные нормативные акты в сфере профессиональной педагогической деятельности, осуществления образовательного процесса с Педагогическим советом;

- локальные нормативные акты, затрагивающие права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с Управляющим советом.

Срок согласования проекта с коллегиальными органами и органами ученического и родительского самоуправления не более пяти дней с момента предоставления проекта.

2.13.3. Видами локальных нормативных актов Учреждения являются: приказы, правила, программы, планы, графики, коллективный договор, положения, инструкции.

2.13.4. Локальные нормативные акты вступают в силу с даты их утверждения приказом руководителя Учреждения и приобретают обязательный характер для исполнения (соблюдения) всеми участниками образовательных отношений, на которых они распространяются.

2.13.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение учащихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об

образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

2.13.6. Локальные нормативные акты не должны противоречить действующему законодательству, нормативным актам правительства Российской Федерации и Республики Бурятия и установленным требованиям к их оформлению

### **3. Организация деятельности Учреждения, его права, обязанности, ответственность**

3.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

3.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации Учреждение обладает автономией, самостоятельно в принятии решений и осуществлении действий, вытекающих из Устава. Под автономией понимается самостоятельность Учреждения в подборе кадров, осуществлении образовательной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия, а также настоящим Уставом.

3.3. Учреждение самостоятельно в осуществлении функций, отнесенных к его компетенции. Контроль за соответствием деятельности Учреждения задачам, предусмотренным его Уставом, осуществляет Учредитель.

3.4. Учреждение выполняет муниципальные задания, установленные Учредителем. в соответствии с предусмотренной настоящим Уставом основной деятельностью. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с положением о платных услугах Учреждения. Доходы, полученные им от указанной деятельности, и приобретенное за счёт этих доходов имущество, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения. Учреждение самостоятельно определяет направления использования средств от приносящей доход деятельности, а также размеры доплат надбавок, премий и других мер материального стимулирования в зависимости от вклада каждого работника и в пределах имеющихся бюджетных и внебюджетных средств.

3.5. Учреждение вправе привлекать сторонние организации, имеющие лицензию на образовательную деятельность для оказания платных услуг. При оказании платных дополнительных образовательных услуг Учреждение заключает договор в письменной форме с потребителем таких услуг. Перечень дополнительных платных услуг на учебный год утверждается приказом директора с учетом спроса на конкретные виды услуг. Доход от платных дополнительных услуг используется Учреждением в соответствии с уставными целями.

3.6. Для обеспечения своей деятельности Учреждение в соответствии с действующим законодательством имеет право:

- 1) осуществлять международное сотрудничество в сфере образования внешнеэкономическую деятельность;
- 2) вступать в российские и международные общественные объединения, их союзы и ассоциации, поддерживать прямые международные контакты и связи;
- 3) заключать договоры о сотрудничестве, проводить работы по маркетингу, организовывать и принимать участие в ярмарках, выставках, симпозиумах, конференциях, семинарах, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц, а также мероприятиях, обеспечивающих образовательную деятельность;



- 4) планировать свою деятельность и определять перспективы развития, исходя из экономических показателей программы финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, а также наличия спроса на выполняемые работы, оказываемые услуги, производимую продукцию;
  - 5) определять и устанавливать формы и системы оплаты, численность работников, структуру и штатное расписание;
  - 6) устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия;
  - 7) по согласованию с Учредителем создавать филиалы и представительства Учреждения,
  - 8) совершать сделки по договорам обязательного и добровольного страхования имущества, гражданской и профессиональной ответственности;
  - 9) в целях ведения своей уставной деятельности может выступать заказчиком на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
  - 10) осуществлять разработку и проведение мероприятий по защите государственной тайны и информации с ограниченным доступом от ее утечки по техническим и другим каналам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
  - 11) Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
  - 13) Учреждение в целях профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в случаях, установленных законом, осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации о профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
  - 14) реализовывать иные права, установленные действующим законодательством, и не противоречащие целям и предмету деятельности Учреждения;
- 3.7. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:
- 1) обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
  - 2) создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения, нести ответственность за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;
  - 3) соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения;
  - 4) представлять Учредителю ежегодно план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на планируемый год, в установленный Правительством Республики Бурятия срок, а также перспективный план развития Учреждения на ближайшие годы;
  - 5) в сроки, определенные действующим законодательством, направлять Учредителю, Собственнику:  
- отчетность об использовании средств местного бюджета;

- сведения об использовании недвижимого имущества, закрепленного за ним на праве оперативного управления;
  - сведения о приобретенном и отчужденном за отчетный период имуществе Учреждения.
- б) нести ответственность за нарушение обязательств;
  - 7) возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, обучающихся, населения и др.;
  - 8) обеспечивать гарантированные условия труда и социальной защиты своих работников;
  - 9) нести ответственность за сохранность документов и обеспечивать их передачу на государственное хранение в архив;
  - 10) хранить и использовать документы Учреждения;
  - 11) осуществлять оперативный и бухгалтерский учет;
  - 12) вести статистическую и бухгалтерскую отчетность, отчитываться о результатах деятельности и использовании имущества с предоставлением отчетов. За искажение государственной отчетности должностные лица Учреждения несут установленную действующим законодательством ответственность.
- 3.8. Исполнение Учреждением функций, отнесенных к его компетенции и требующих финансовых затрат, может быть исполнено в пределах выделяемых бюджетных средств, а также доходов, получаемых Учреждением от оказания платных образовательных услуг, иных услуг, приносящей доход, добровольных пожертвований и взносов физических и юридических лиц.
- 3.9. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за:
- 1) невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции;
  - 2) реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации;
  - 3) несоблюдение права на образование, иных прав и свобод обучающихся, предусмотренных законодательством Российской Федерации и отсутствие условий для реализации этих прав;
  - 4) несоблюдение требований к организации образовательного процесса, установленных законодательством Российской Федерации;
  - 5) несоответствие применяемых в образовательном процессе методов обучения и воспитания требованиям законодательства Российской Федерации в области образования, возрастным психофизиологическим особенностям, способностям обучающихся;
  - 6) жизнь и здоровье обучающихся и работников образовательного учреждения во время образовательного процесса;
  - 7) несоблюдение прав и свобод работников Учреждения, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
  - 8) уровень квалификации работников Учреждения;
  - 9) отсутствие условий для своевременного повышения квалификации работников Учреждения;
  - 10) несоответствие требованиям охраны труда созданных условий труда для реализации образовательных программ в полном объеме;

3.10) За невыполнение иных функций, отнесенных к его компетенции федеральным законодательством, законодательством Республики Бурятия и настоящим Уставом, за нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждение и ее должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

#### **4. Образовательный процесс**

4.1. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- 1) обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- 2) создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения, нести ответственность за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;
- 3) соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения;

4.2. Основным видом деятельности Учреждения является реализация основной общеобразовательной программы, включающей в себя:

- 1) Основную образовательную программу дошкольного образования: обеспечивает развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных, психологических и физиологических особенностей.
- 2) 1 ступень - начальное общее образование (нормативный срок освоения 4 года):  
- обеспечивает развитие обучающихся, овладение ими чтением, письмом, счетом, основными умениями и навыками учебной деятельности, элементами теоретического мышления, простейшими навыками самоконтроля учебных действий, культурой поведения и речи, основами личной гигиены и здорового образа жизни. Начальное общее образование является базой для получения основного общего образования.
- 3) 2 ступень - основное общее образование (нормативный срок освоения 5- лет):  
- обеспечивает освоение обучающимися общеобразовательных программ основного общего образования, условия становления и формирования личности обучающегося, его склонностей, интересов и способности к социальному самоопределению. Основное общее образование является базой для получения среднего общего образования, начального и среднего профессионального образования. На второй ступени начинается дифференциация содержания образования, углубленное изучение предметов. В дополнение к обязательным предметам, определенным федеральным и региональным стандартом, могут вводиться новые учебные предметы, элективные и факультативные курсы, различные формы внешкольных занятий, а также предметы по выбору, направленные на более полное развитие способностей обучающихся.

4) 3 ступень - среднее общее образование (нормативный срок освоения 2 года):  
- является завершающим этапом общеобразовательной подготовки, обеспечивающим освоение обучающимися общеобразовательных программ среднего общего образования, развитие устойчивых познавательных интересов и творческих способностей обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе дифференциации обучения. В дополнение к обязательным предметам вводятся предметы по выбору самих обучающихся, направленные на реализацию интересов, способностей и возможностей личности.

4.2. Содержание общего образования определяется программами, разрабатываемыми принимаемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно с учетом государственных образовательных стандартов. Количество часов, отведённых на преподавание отдельных дисциплин, не может быть меньше количества часов, определённых на изучение этих дисциплин примерным государственным учебным планом.

4.3. Для осуществления образовательного процесса Учреждение разрабатывает и утверждает годовой учебный план, годовой календарный учебный график и расписание учебных занятий. Годовой учебный план создается образовательным Учреждением самостоятельно на основе государственного базисного учебного плана. Учебные нагрузки обучающихся определяются на основе рекомендаций органов здравоохранения.

4.4. Оценка знаний учащихся проводится путем промежуточной аттестации (контрольные работы, экзамены, тесты) по пятибалльной системе. Освоение образовательных программ основного общего, среднего общего образования завершается итоговой аттестацией выпускников. Форма и порядок промежуточной аттестации устанавливается Положением о промежуточной аттестации, разработанным Учреждением и утверждённым директором Учреждения.

4.5. Обучение и воспитание в Учреждении ведется на русском языке.

4.6. Режим функционирования определяется статусом Учреждения и регламентируется локальными актами. Режимом дня школы предусмотрено обязательное горячее питание.

Количество классов в Учреждение определяется в зависимости от санитарных норм и условий для осуществления образовательного процесса. Наполняемость классов и групп устанавливается согласно санитарным нормам. При наличии необходимых условий и средств возможно комплектование классов и групп с меньшей наполняемостью.

4.7. Обучение и воспитание в Учреждении ведутся на русском языке.

4.8. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября, если это число приходится на выходной день, то в этом случае учебный год начинается в первый следующий за ним рабочий день. Продолжительность учебного года в 1-х классах – 33 недели, во 2-х – 11-х классах не менее 34 недель и не более 37 недель (с учетом экзаменационного периода). Учебный год в Учреждении в 1 - 9 классах делится на четверти, в 10 -11 классах - на полугодия.

4.9. Продолжительность каникул устанавливается в течение учебного года не менее 30 календарных дней, летом – не менее 8 недель. Для обучающихся в первых классах в течение учебного года устанавливаются дополнительные недельные каникулы. Сроки начала и окончания каникул определяются Учреждением самостоятельно по согласованию с Учредителем.

4.10. Режим занятий, обучающихся устанавливается локальным нормативным актом. Продолжительность уроков и перемен, сменность занятий в Учреждении определяется

расписанием, утвержденным приказом Директора. Продолжительность учебной недели – 5 дней, выходные дни – суббота и воскресенье.

4.11. Помещения Учреждения должны отвечать санитарным правилам и нормам, обеспечивающим условия для разных направлений деятельности Учреждения, в том числе внеурочной и социальной.

4.12. Обучающиеся на ступенях начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющие по итогам учебного года академическую задолженность по одному предмету, переводятся в следующий класс условно. Обучающиеся обязаны ликвидировать академическую задолженность в течение следующего учебного года. Учреждение обязано создать условия обучающимся для ликвидации этой задолженности и обеспечить контроль за своевременностью ее ликвидации

4.13. Перевод обучающегося в следующий класс в любом случае производится по приказу Директора Учреждения, издаваемому на основании решения Педагогического совета.

4.14. Обучающиеся, не освоившие образовательную программу предыдущего уровня, не допускаются к обучению на следующей ступени общего образования.

4.15. Учреждение по желанию родителей (законных представителей) оказывает помощь и содействие в создании условий для освоения общеобразовательных программ или их отдельных разделов в форме семейного образования, самообразования.

4.16. Обучение по индивидуальным планам осуществляется при необходимости обучения в форме семейного образования или при обучении больных детей на дому.

4.17. Учреждение может заключать договора с другими образовательными учреждениями о единых принципах обучения и воспитания, преемственности программ и совместной иной деятельности, связанной с уставными целями Учреждения. Учреждения и указанные выше образовательные учреждения могут добровольно объединяться в ассоциации (союзы), организовывать сетевое обучение по реализации программ основного общего и среднего общего образования по одному или нескольким предметам, а также программ дополнительного образования.

4.18. Учреждение вправе проводить дистанционное обучение с использованием информационных и электронных образовательных ресурсов.

## **5. Участники образовательного процесса. Права и обязанности.**

5.1. Участниками образовательного процесса в Учреждении являются обучающиеся, педагогические работники Учреждения, родители (законные представители) обучающихся.

5.2 Учреждение самостоятельно осуществляет комплектование классов и групп в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

5.3. В Учреждении вводится единая форма для обучающихся, утверждённая Управляющим советом школы.

5.4. В первый класс принимаются дети в возрасте 6 лет 6 месяцев, при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, но не позже достижения ими возраста восьми лет. При зачислении в Учреждение учитывается отсутствие медицинских противопоказаний.

Приём обучающихся осуществляется в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ». Учреждение вправе принимать обучающихся без обязательной регистрации на определённой территории.

5.5. Приём граждан в Учреждение осуществляется по личному заявлению родителя (законного представителя) ребёнка на имя директора Учреждения, при предъявлении оригинала документа, удостоверяющего личность родителя (законного представителя) или документ, подтверждающий родство заявителя, так же предоставляются следующие документы:

-свидетельство о рождении ребенка или документ, подтверждающий родство заявителя;  
-свидетельство о регистрации ребёнка по месту жительства или по месту пребывания на закрепленной территории, или документ, содержащий сведения о регистрации ребенка по месту жительства или по месту пребывания на закрепленной территории;

5.6. Прием обучающихся осуществляется при наличии свободных мест в Учреждении. При приеме во 2-ой и последующие классы, родители (законные представители) представляют следующие документы:

- заявление на имя директора Учреждения;  
- личное дело обучающегося, страховой медицинский полис;  
- аттестат об основном общем образовании при зачислении в 10 класс;  
- выписку текущих оценок по всем предметам, заверенную печатью образовательного Учреждения (при переходе в течение учебного года).

5.7. При приеме в Учреждении обучающиеся и (или) их родители (законные представители) должны быть ознакомлены с его Уставом и другими документами, регламентирующими учебно – воспитательный процесс.

5.8. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из организации, осуществляющей образовательную деятельность:

- 1) в связи с получением образования (завершением обучения);
- 2) досрочно по основаниям, установленным частью 2 ст.61 Федерального Закона «Об образовании в РФ».

При досрочном прекращении образовательных отношений организация, осуществляющая образовательную деятельность, в трехдневный срок после издания распорядительного акта об отчислении обучающегося выдает лицу, отчисленному из этой организации, справку об обучении в соответствии с частью 12 статьи 60 настоящего Федерального закона.

5.9. *Обучающиеся в Учреждении имеют право:*

5.9.1. выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;

5.9.2. предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья учащихся, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

5.9.3. обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном положением об обучении по индивидуальному учебному плану;

5.9.4. выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Школой (после получения основного общего образования);

- 5.9.5. освоение наряду с предметами по осваиваемой образовательной программе любых других предметов, преподаваемых Школой, в порядке, установленном положением об освоении предметов, курсов, дисциплин (модулей);
- 5.9.6. зачет результатов освоения ими предметов в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с порядком зачета результатов освоения учащимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 5.9.7. уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 5.9.8. свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- 5.9.9. каникулы в соответствии с календарным графиком;
- 5.9.10. перевод для получения образования по другой форме обучения и форме получения образования в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5.9.11. перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- 5.9.12. участие в управлении Школой в порядке, установленном Уставом и положением об ученическом самоуправлении;
- 5.9.13. ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Школе;
- 5.9.14. обжалование локальных актов Школы в установленном законодательством РФ порядке;
- 5.9.15. бесплатное пользование учебниками, учебными пособиями, средствами обучения и воспитания в пределах федеральных государственных образовательных стандартов, библиотечно-информационными ресурсами, учебной базой Школы;
- 5.9.16. пользование в установленном порядке лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Школы;
- 5.9.17. развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных и спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях;
- 5.9.18. поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности в соответствии с Положением о поощрениях учащихся;
- 5.9.19. иные права, предусмотренные Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

#### *5.10. Обучающиеся обязаны:*

- 5.10.1. добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям,

- выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- 5.10.2. выполнять требования Устава Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- 5.10.3. заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- 5.10.4. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- 5.10.5. бережно относиться к имуществу организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 5.10.6. Иные обязанности обучающихся устанавливаются иными федеральными законами, договором об образовании.
- 5.11. Обучающиеся несут ответственность:*
- 5.11.1. За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 5.11.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам дошкольного, начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).
- 5.12. Обучающимся в Учреждении запрещается:*
- применение методов физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся;
  - привлечение обучающихся без согласия обучающихся и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой;
  - принуждение обучающихся Учреждения к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях;
  - использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам;
  - применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
  - производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих, запрещается вести асоциально унижающее достоинство других участников образовательного процесса;
  - пользоваться средствами мобильной связи во время образовательного процесса;
  - приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества, приносить и употреблять сильнодействующие лекарственные препараты.
- 5.13. Педагогический работник имеет право на:*



- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставленную ему работу, обусловленную трудовым договором или приказом Работодателя;
- обеспечение рабочим местом, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (ст. 60.1 ТК РФ);
- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ);
- получение полной достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предусмотренных законодательством о специальной оценке условий труда;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и коллективным договором Учреждения;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### 5.14. Педагогические работники дополнительно имеют право на:

- сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

- длительный (сроком до одного года) отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Порядок и условия предоставления отпуска определяются учредителем и уставом Учреждения;
- проходить не реже чем один раз в три года профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
- получение в установленном порядке пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;
- ежемесячную денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию и периодические издания;
- свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников.

#### *5.15. Педагогический работник обязан:*

- предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные законодательством;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором или приказом директора учреждения;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- обязательное прохождение аттестации на соответствующую квалификационную категорию в порядке, установленном законодательством об образовании;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников.

#### *5.16. Педагогические работники несут ответственность:*

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации.

#### *5.17. Родители (законные представители) обучающихся имеют право:*

- участвовать в управлении школой;
- посещать уроки с разрешения учителя и администрации школы;
- выбирать форму обучения;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, а также с оценками успеваемости учащихся;
- присутствовать на заседаниях педагогического совета, принимать участие в обсуждении в случае, когда разбирается вопрос об успеваемости и поведении их ребенка
- защищать законные права учащихся.

#### *5.18. Родители (законные представители) обучающихся обязаны:*

- выполнять настоящий Устав в части, касающейся их прав и обязанностей;
- создавать необходимые условия для получения детьми образования;
- обеспечить ликвидацию обучающимися академической задолженности в течение учебного года в случае его перевода в следующий класс «условно»;
- привить ребенку бережное отношение к чужой собственности,
- родители несут расходы по возмещению ущерба, причиненного школе по вине учащегося;

- обеспечивать посещение ребенком школы, в соответствии с утвержденным расписанием учебных занятий;
- нести ответственность за воспитание своих детей;
- посещать родительские собрания и приходить в школу по вызову администрации или учителей для индивидуальных бесед.

5.19. Права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся, не предусмотренные действующим законодательством, могут закрепляться в заключенном между ними и учреждением договоре в соответствии с Уставом этого учреждения.

## **6. Порядок комплектования персонала**

6.1. Работодателем для всех работников Учреждения является данная организация как юридическое лицо. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется по должностям педагогических работников действующими квалификационными требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами по соответствующему виду деятельности.

6.2. К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются:

1) Лица, имеющие судимость за совершение преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2) Лица, имевшие судимость за совершение тяжких и особо тяжких преступлений против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

3) К педагогической деятельности не допускаются также лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

6.3. Отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

6.4. Правовой статус (права, обязанности и ответственность) педагогических работников и иных работников Учреждения, осуществляющих вспомогательные функции (инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного, медицинского персонала) закреплён в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с работниками.

6.4.1 *Работник, осуществляющий вспомогательные функции имеет право на:*

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- рассмотрение руководства предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- на представление льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

#### 6.4.2. *Работник, осуществляющий вспомогательные функции обязан:*

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, согласно должностной инструкции;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

6.4.3. Работник, осуществляющий вспомогательные функции за неисполнение или ненадлежащее исполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений директора несет ответственность в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.4.4. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с Положением об оплате труда в Учреждении.

Работникам, работающим в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в т. ч. выполняющих в Учреждении дополнительную работу в основное рабочее время (совмещение, увеличение объема работ за пределами трудового договора и др.), выплачиваются компенсационные доплаты и надбавки, предусмотренные трудовым законодательством или соглашением сторон. 27

6.4.5 Увольнение работника Учреждения осуществляется при возникновении оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **7. Управление учреждением**

7.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Бурятия, настоящим Уставом и строится на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности управления.

7.2. Коллегиальными органами управления Учреждением являются Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Наблюдательный совет, Управляющий совет. Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор школы.

7.3. *Компетенция Учредителя* установлена федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Уставом.

*Учредитель:*

- утверждает Устав Учреждения, утверждает изменения и дополнения к нему после рассмотрения рекомендаций Наблюдательного Совета Учреждения и по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия собственника имущества;
- определяет основные направления, цели деятельности Учреждения, а также принимает решения об участии Учреждения в союзах, ассоциациях и других объединениях некоммерческих организаций;
- согласовывает программу развития Учреждения;
- устанавливает порядок реорганизации Учреждения;
- принимает решение о реорганизации и ликвидации Учреждения после рассмотрения рекомендаций Наблюдательного Совета, проведении реорганизации и ликвидации Учреждения, а также изменении его типа, назначает ликвидационную комиссию и утверждает промежуточный и окончательный ликвидационный баланс;
- утверждает передаточный акт или разделительный баланс;
- утверждает промежуточный и окончательный ликвидационный баланс;
- назначает руководителя Учреждения и прекращает его полномочия, а также заключает и прекращает трудовой договор с ним;
- формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения в соответствии с предусмотренными его учредительными документами основными видами деятельности;
- осуществляет финансовое обеспечение для выполнения задания муниципального Учреждения в пределах средств муниципального бюджета на соответствующий финансовый год;
- определяет виды особо ценного движимого имущества Учреждения;
- предварительно согласовывает крупные сделки Учреждения;
- принимает решение о назначении членов Наблюдательного совета Учреждения или досрочном прекращении их полномочий после рассмотрения рекомендаций Наблюдательного совета Учреждения;
- рассматривает рекомендации Наблюдательного Совета и одобряет предложения руководителя Учреждения о совершении сделок с имуществом Учреждения в случаях, предусмотренных пунктами настоящего Устава;
- рассматривает и одобряет предложения руководителя Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;
- принимает решение по иным предусмотренным федеральными законами вопросам.

7.4. *Компетенция Собственника* установлена федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия, а также настоящим Уставом.

*Собственник:*

1. Согласовывает Устав Учреждения, вносимые в него изменения и дополнения;
2. Закрепляет муниципальное имущество в оперативное управление за Учреждением,
3. Осуществляет контроль использования по назначению и сохранностью данного имущества,
4. Принимает решение об отнесении его к категории особо ценного движимого имущества;
5. Изымает из оперативного управления Учреждения выявленное излишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество;
6. Осуществляет контроль сохранности и использования по назначению муниципального имущества;
7. Принимает решение о списании муниципального имущества на условиях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
8. Согласовывает передаточный акт и разделительный баланс при реорганизации Учреждения;
9. Согласовывает промежуточный и окончательный ликвидационный балансы при ликвидации Учреждения;
10. Дает согласие на распоряжение Учреждением особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним органом, осуществляющим функции и полномочия собственника имущества, или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, на приобретение такого имущества, недвижимым имуществом, а так же иным имуществом в случаях, установленных законом.

*7.5. Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор.*

7.5.1. Назначение Директора и досрочное прекращение его полномочий, а также заключение (прекращение) срочного трудового договора с ним осуществляется Учредителем.

Директор назначается на должность приказом Учредителя.

7.5.2. Совмещение должности Директора с другой оплачиваемой руководящей должностью, кроме педагогической, научной и научно-методической деятельности, не разрешается.

*7.5.3. Компетенция Директора:*

- осуществляет руководство Учреждением в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, уставом Учреждения;
- обеспечивает системную образовательную и административно хозяйственную работу Учреждения;
- обеспечивает реализацию федерального государственного образовательного стандарта, федеральных государственных требований;
- формирует контингенты обучающихся в пределах оговоренной лицензией квоты;
- обеспечивает сохранность жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса;
- обеспечивает соблюдение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения;
- организует образовательный процесс в соответствии с настоящим уставом, лицензией и свидетельством о государственной аккредитации;
- определяет стратегию, цели и задачи развития Учреждения, принимает решения о программном планировании его работы, участия Учреждения в различных программах и проектах, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования, непрерывное повышение качества образования в Учреждении;

- реализует в полном объеме образовательные программы в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования выпускников Учреждения;
- утверждает по согласованию с органами местного самоуправления годовых календарных учебных графиков;
- обеспечивает объективность оценки качества образования обучающихся в Учреждении;
- совместно с методическим советом осуществляет разработку, утверждение и реализацию программ развития Учреждения, устава Учреждения;
- утверждает образовательные программы, учебные планы, рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), годовые календарные учебные графики;
- создает условия для внедрения инновации, обеспечивает формирование и реализацию инициатив работников Учреждения, направленных на улучшение работы учреждения и повышения качества образования, поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе;
- систематически проводит работу по военно-патриотическому воспитанию обучающихся;
- своевременно знакомит работников с законодательными и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность образовательных учреждений, локальными нормативными актами;
- организует бухгалтерский учет, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций;
- в пределах своих полномочий распоряжается бюджетными средствами, обеспечивает результативность и эффективность их использования;
- в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть;
- действует без доверенности от имени Учреждения и представляет Учреждение во всех инстанциях;
- заключает и расторгает договоры, в том числе трудовые;
- утверждает должностные инструкции работников Учреждения;
- выдает доверенности, совершает иные юридические действия;
- формирует план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и направляет его на утверждение Учредителю;
- принимает решение по вопросу выбора кредитных организаций, в которых Учреждение может открыть банковские счета после рассмотрения заключения Наблюдательного совета;
- утверждает регламентирующие деятельность Учреждения внутренние документы;
- представляет на рассмотрение и утверждение Наблюдательному совету проекты отчетов о деятельности Учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность Учреждения;
- устанавливает структуру управления Учреждением, утверждает штатное расписание Учреждения, распределяет должностные обязанности, принимает на работу, увольняет с работы и переводит работников на другую работу в соответствии с законодательством;
- утверждает правила внутреннего трудового распорядка (с учетом мнения представительного органа работников);
- решает кадровые, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы в соответствии с уставом Учреждения;
- осуществляет подбор и расстановку кадров;
- создает условия для непрерывного повышения квалификации работников;

- устанавливает заработную плату работникам Учреждения, в т.ч. компенсационных и стимулирующих выплат (по согласованию с Наблюдательным советом), выплату в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовыми договорами;
- утверждает локальные акты, содержащие нормы трудового права;
- утверждает графики работ, отпусков и расписаний учебных занятий;
- издает приказы, распоряжения, указания и инструкции, обязательные для выполнения всеми работниками и обучающимися Учреждения, утверждает локальные акты Учреждения;
- распределяет совместно с профсоюзным комитетом учебную нагрузку, определяет виды доплат и другие выплаты стимулирующего характера в пределах имеющихся средств;
- применяет к работникам Учреждения меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- делегирует свои права заместителям, распределяет между ними обязанности;
- контролирует совместно с заместителями по учебно-воспитательной и воспитательной работе деятельность педагогов, в том числе путем посещения уроков, всех других видов учебных занятий, воспитательных мероприятий;
- назначает руководителей методических объединений по предметам, секретаря Педагогического совета, классных руководителей, заведующих кабинетами, членов комиссий и т.д.;
- координирует деятельность общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений), не запрещенных законом;
- принимает меры по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- организует материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств
- принимает меры по обеспечению Учреждения квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, обеспечивает формирование резерва кадров в целях замещения вакантных должностей;
- организует и координирует реализацию мер по повышению мотивации работников к качественному труду, в т.ч. на основе их материального стимулирования, по повышению престижности труда в Учреждении, рационализации управления и укрепления дисциплины труда;
- создает условия, обеспечивающие участие работников в управлении Учреждением;
- обеспечивает эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями, организациями, общественностью, родителями (лицами, их заменяющими), гражданами;
- содействует деятельности учительских (педагогических), психологических организаций и методических объединений, общественных (в т.ч. детских и молодежных) организаций;
- обеспечивает учет, сохранность и пополнение материально-технической базы Учреждения, соблюдение в нем правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда, учет и хранение документации;
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;



- создает необходимые условия для работы подразделений организации общественного питания и медицинских учреждений, контроль их работы в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- обеспечивает сохранность и эффективность использования закрепленной за Учреждением собственности;
- создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся;
- обеспечивает создание и введение официального сайта Учреждения в сети Интернет;
- обеспечивает открытость и доступность сведений о дате создания Учреждения, структуре Учреждения, реализуемых основных и дополнительных образовательных программах, образовательных стандартах, персональном составе работников, материально-техническом обеспечении и об оснащённости образовательного процесса (в том числе о наличии библиотеки, спортивных сооружений, об условиях питания, медицинского обслуживания, о доступе к информационным системам и информационно-коммуникационным сетям), электронных образовательных ресурсах, к которым обеспечен доступ обучающихся; поступлении и расходовании финансовых и материальных средств по итогам финансового года;
- обеспечивает открытость и доступность копий документов, подтверждающих наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (с приложениями), свидетельства о государственной аккредитации (с приложениями), утвержденного в установленном порядке плана финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечивает открытость и доступность отчета о результатах самообследования, порядка оказания платных образовательных услуг, в том числе образца договора об оказании платных образовательных услуг с указанием стоимости этих услуг;
- обеспечивает открытость и доступность копий настоящего устава; свидетельства о государственной регистрации Учреждения; решения органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о создании Учреждения; решения органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о назначении руководителя Учреждения; положения о филиалах, представительствах Учреждения; годовой бухгалтерской отчетности Учреждения; сведений о проведенных в отношении Учреждения контрольных мероприятиях и результатов; муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);
- предоставляет Учредителю и общественности ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самооценки деятельности Учреждения (самообследования);
- решает иные вопросы, отнесённые законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия и нормативно-правовыми актами муниципального образования городской округ «город Улан-Удэ» к компетенции Директора;
- несёт ответственность за деятельность Учреждения.

#### *7.5.4. Директор Учреждения обязан:*

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, Республики Бурятия и муниципального образования городской округ «город Улан-Удэ», устава, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и трудового договора;
- обеспечивать эффективную деятельность Учреждения, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности;

- обеспечивать планирование деятельности Учреждения с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств Учреждения, а также имущества, переданного Учреждению в оперативное управление в установленном порядке;
- обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств Учреждения, обеспечивать работникам Учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями;
- требовать соблюдения работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка;
- обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;
- обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать выполнение плановых показателей деятельности Учреждения;
- своевременно информировать Учредителя о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников Учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в Учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в Учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников;
- представлять Учредителю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

*7.5.5. Директор Учреждения имеет право на:*

- осуществление действий без доверенности от имени Учреждения;
- выдачу доверенности, совершение иных юридически значимых действий;
- открытие (закрытие) в установленном порядке счетов Учреждения;
- осуществление в установленном порядке приема на работу работников Учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;
- распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;
- утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания Учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
- поощрение работников Учреждения;

- привлечение работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения к компетенции руководителя.

7.5.6. Директор при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно.

7.5.7. временное исполнение обязанностей директора на период временного отсутствия директора (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность и пр.) возлагается на заместителя директора, в случае отсутствия заместителя на другое ответственное лицо.

*7.6. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.*

7.6.1. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждение на основании трудовых договоров.

Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, либо по инициативе Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов общего собрания. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения.

Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. Ход и решения общего собрания оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Учреждение. Деятельность общего собрания работников регламентируется локальным актом Учреждения - Положением об общем собрании работников Учреждения.

*7.6.2. К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:*

- рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения , принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
- заслушивает отчет о выполнении коллективного договора;
- принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения , поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

Решение собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя .

*7.7. Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.*

7.7.1. В педагогический совет входят все педагогические работники, работающие в Учреждение на основании трудового договора.

Педагогический совет действует бессрочно. Совет собирается по мере надобности, но не реже одного раза в четверть. Педагогический совет может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, общего собрания Учреждения. Председателем педагогического совета является Директор или лицо, исполняющее его обязанности. Председатель педагогического совета выполняет функции по организации работы совета и ведет его заседания.

Председатель педагогического совета обязан приостановить выполнение решений педагогического совета или наложить вето на решение в случаях их противоречия действующему законодательству, нормативным документам и настоящему уставу.

Педагогический совет избирает секретаря сроком на один год, который утверждается приказом Директора. Секретарь выполняет функции по фиксации решений педагогического совета.

Заседание педагогического совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета.

Ход заседания педагогического совета и решения оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Учреждение постоянно.

Решения педагогического совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательного процесса (работников Учреждения, обучающихся и их родителей (законных представителей)).

Решения педагогического совета реализуются приказами Директора.

Деятельность педагогического совета регламентируется локальным актом Учреждения - Положением о педагогическом совете.

*7.7.2. К компетенции педагогического совета Учреждения относится:*

- реализация государственной политики по вопросам образования;
  - внедрение в практику работы Учреждения достижений педагогической науки и передового педагогического опыта,
  - совершенствование организации образовательного процесса Учреждения,
  - разработка и утверждение образовательных программ Учреждения, рабочих программ по предметам учебного плана Учреждения;
  - обобщение, анализ и оценка результатов деятельности педагогического коллектива по определенным направлениям;
  - рассмотрение вопросов внедрения новых методик и технологий, обобщение педагогического опыта;
  - определение списка учебников (в соответствии с утвержденными федеральными перечнями), рекомендованных или допущенных к использованию в образовательном процессе в Учреждении, имеющем государственную аккредитацию и реализующем образовательные программы общего образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе;
  - обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования в Учреждении;
  - рассмотрение перспективных вопросов обеспечения безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса;
  - принятие программ практических мер по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса;
- принятие решения о создании клубов, студий и других объединениях обучающихся, утверждение положений, определяющих их функционирование;

- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;
- выбор методик образовательного процесса и образовательных технологий;
- принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам,
- определение основных направлений развития Учреждения, повышения качества и эффективности образовательного процесса,
- принятие решений о создании спецкурсов, факультативов, кружков и др.,
- утверждение образовательной программы, учебного плана Учреждения;
- утверждение программ учебных дисциплин и курсов учебного плана;
- утверждение годового календарного учебного графика работы;
- утверждение ежегодного самообследования деятельности Учреждения за истекший учебный год;
- определение направлений экспериментальной работы, инновационной деятельности;
- организация работы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- выборы членов Совета Учреждения из числа педагогических работников;
- ходатайство о поощрении педагогических работников, представление кандидатур для присвоения почётных званий, награждения;
- проведение промежуточной аттестации обучающихся;
- принятие решений о переводе обучающихся в следующий класс; о награждении обучающихся; о допуске к ГИА обучающихся 9 и 11 классов; о награждении выпускников Учреждения медалями «За особые успехи в учении» и Почвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов»; о присвоении знака отличия за особые успехи в учебной, общественной и спортивной деятельности.
- принятие решений о выдаче документов государственного образца об уровне образования и отчислении обучающихся при получении основного общего, среднего общего образования;
- принятие решения об отчислении обучающегося в соответствии с законодательством об образовании;
- утверждение списков детей на бесплатное питание;
- принятие решений о требованиях к внешнему виду, одежде обучающихся.

7.7.3. Решения педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании.

В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение совета по отдельным вопросам может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании. Решения об отчислении обучающихся, о распределении стимулирующих выплат, решения о награждении обучающихся Учреждения принимаются по согласованию с Директором

7.8. В Учреждении создается Наблюдательный совет в составе пяти человек.

7.8.1. В состав Наблюдательного совета Учреждения входят по одному представителю Собственника и органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, представителю общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности. В состав Наблюдательного совета Учреждения так же могут входить представители иных органов местного самоуправления, представители работников Учреждения. Количество представителей органов местного самоуправления в составе

Наблюдательного совета не должно превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета Учреждения. Не менее половины из числа представителей органов местного самоуправления составляют представители органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя. Количество представителей работников Учреждения не может превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета.

7.8.2.Срок полномочий Наблюдательного совета Учреждения устанавливается на 5 лет.

7.8.3.Одно и то же лицо может быть членом Наблюдательного совета Учреждения неограниченное число раз.

7.8.4. Руководитель Учреждения и его заместители не могут быть членами Наблюдательного совета Учреждения. Руководитель участвует в заседаниях Наблюдательного совета с правом совещательного голоса.

7.8.5. Членами Наблюдательного совета Учреждения не могут быть лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

7.8.6. Учреждение не вправе выплачивать членам Наблюдательного совета вознаграждение за выполнение ими своих обязанностей, за исключением компенсации документально подтвержденных расходов, непосредственно связанных с участием в работе Наблюдательного совета.

7.8.7. Члены Наблюдательного совета Учреждения могут пользоваться услугами Учреждения только на равных условиях с другими гражданами.

7.8.8. Представители работников Учреждения выбираются на общем собрании коллектива простым большинством голосов.

7.8.9. Полномочия члена Наблюдательного совета Учреждения могут быть прекращены досрочно:

- по просьбе члена Наблюдательного совета Учреждения и в случае невозможности исполнения членом Наблюдательного совета своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в месте нахождения Учреждения в течение четырех месяцев;

7.8.10. Полномочия члена Наблюдательного совета Учреждения, являющегося представителем государственного органа или органа местного самоуправления и состоящего с этим органом в трудовых отношениях:

- прекращаются досрочно в случае прекращения трудовых отношений;
- могут быть прекращены досрочно по представлению указанного государственного органа или органа местного самоуправления.

7.8.11. Вакантные места, образовавшиеся в Наблюдательном совете в связи со смертью или с досрочным прекращением полномочий его членов, замещаются на оставшийся срок полномочий Наблюдательного совета Учреждения.

7.8.12. Председатель Наблюдательного совета Учреждения избирается на срок полномочий Наблюдательного совета членами Наблюдательного совета из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета. Председатель Наблюдательного совета избирается на срок полномочий Наблюдательного совета. из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета. Наблюдательный совет в любое время вправе переизбрать своего председателя

7.8.13. Представители работников Учреждения не могут быть избраны председателем Наблюдательного совета.

7.8.14. Председатель Наблюдательного совета Учреждения организует работу Наблюдательного совета, созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола.

7.8.15. В отсутствие председателя Наблюдательного совета Учреждения его функции осуществляет старший по возрасту член Наблюдательного совета;

7.8.16. К компетенции Наблюдательного совета относится рассмотрение:

1) предложений органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя или Директора Учреждения о внесении изменений и дополнений в Устав Учреждения;

2) предложений органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя или Директора Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;

3) предложений органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя или Директора Учреждения о реорганизации, изменении типа Учреждения или о его ликвидации;

4) предложений органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя или Директора Учреждения об изъятии имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

5) предложений Директора Учреждения об участии Учреждения в других юридических лицах, в т. ч. о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве Учредителя или участника;

6) по представлению Директора Учреждения – проектов отчетов о деятельности Учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности Учреждения, проекта плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения

7) предложений Директора Учреждения о совершении сделок по распоряжению недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленными за Учреждением органом, осуществляющего функции и полномочия Учредителя или приобретенными Учреждением за счет средств, выделенных ему органом, осуществляющего функции и полномочия Учредителя на приобретение этого имущества, в т. ч. путем его внесения в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче этого имущества другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника;

8) предложений Директора Учреждения о совершении крупных сделок, размер которых устанавливается в соответствии с действующим законодательством;

9) предложений Директора Учреждения о совершении сделок, в которых имеется заинтересованность;

10) предложений Директора Учреждения о выборе кредитных организаций, в которых Учреждение может открыть банковские счета;

11) вопросов проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности Учреждения и утверждения аудиторской организации;

12) утверждает положение о закупках учреждения;

13) осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

7.8.17. Порядок принятия решений и рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного совета Учреждения:

1) по вопросам, указанным в подп. 1–4, 8 п.7.8.16 настоящего Устава, Наблюдательный совет Учреждения дает рекомендации. Учредитель Учреждения принимает по этим вопросам решения после рассмотрения рекомендаций Наблюдательного совета Учреждения .

2) по вопросу, указанному в подп. 6 п. 7.8.16.настоящего Устава, Наблюдательный совет Учреждения дает заключение, копия которого направляется Учредителю.

3) по вопросам, указанным в подп. 5, 11 п. 7.8.16 настоящего Устава, Наблюдательный совет Учреждения дает заключение. Директор Учреждения принимает по этим вопросам решения после рассмотрения заключений Наблюдательного совета Учреждения. Документы, представляемые в соответствии с подп. 7 п. 7.8.16 настоящего Устава, утверждаются Наблюдательным советом Учреждения. Копии указанных документов направляются Учредителю.

4) по вопросам, указанным в подп. 9, 10, 12 п. 7.8.16 настоящего Устава, Наблюдательный совет Учреждения принимает решения, обязательные для Директора Учреждения. Рекомендации и заключения по вопросам, указанным в подп. 1–8 и 11 п. 7.8.16 настоящего Устава, даются большинством голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета Учреждения.

5) решения по вопросам, указанным в подп. 9 и 12 п.7.8.16 настоящего Устава, принимаются Наблюдательным советом Учреждения большинством в две трети голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета Учреждения.

6) решение по вопросу, указанному в подп. 10 п. 7.8.16 настоящего Устава, принимается Наблюдательным советом Учреждения в порядке, установленном действующим законодательством.

Вопросы, относящиеся к компетенции Наблюдательного совета Учреждения не могут быть переданы на рассмотрение других органов Учреждения.

По требованию Наблюдательного совета Учреждения или любого из его членов другие органы Учреждения обязаны предоставить информацию по вопросам, относящимся к компетенции Наблюдательного совета.

*7.8.18. Порядок проведения заседаний Наблюдательного совета Учреждения:*

-заседания Наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Для решения процедурных вопросов проведения заседаний, порядка голосования и иных вопросов Наблюдательный совет на первом заседании утверждает регламент, положения которого не могут противоречить действующему законодательству и настоящему Уставу;

- заседание Наблюдательного совета созывается его председателем по собственной инициативе, по требованию органа, осуществляющего функции полномочия Учредителя, члена Наблюдательного совета или Директора Учреждения;

-секретарь Наблюдательного совета не позднее, чем за три дня до проведения заседания уведомляет членов Наблюдательного совета о времени и месте его проведения путем вручения письменного уведомления под расписку получателя. В случаях, не терпящих отлагательства, заседание Наблюдательного совета может быть созвано немедленно без письменного извещения членов Наблюдательного совета (телефонограммой);

- в заседании Наблюдательного совета Учреждения вправе участвовать Директор Учреждения. Иные приглашенные председателем Наблюдательного совета лица могут участвовать в заседании Наблюдательного совета, если против их присутствия не возражает более чем одна треть от общего числа членов Наблюдательного совета.



-заседание Наблюдательного совета является правомочным, если все члены Наблюдательного совета извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует более половины членов Наблюдательного совета. Передача членом Наблюдательного совета своего голоса другому лицу не допускается.

- в случае отсутствия члена Наблюдательного совета на заседании по уважительной причине, при определении наличия кворума и результатов голосования, его мнение может учитываться в письменной форме.

Решения Наблюдательного совета могут приниматься путем проведения заочного голосования, кроме следующих вопросов, относящихся к компетенции Наблюдательного Совета:

- предложения Директора Учреждения о совершении крупных сделок;

-предложения Директора Учреждения о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

7.8.19. Каждый член Наблюдательного совета имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Наблюдательного совета.

7.8.20. Первое заседание Наблюдательного совета после его создания, а также первое заседание нового состава Наблюдательного совета созывается по требованию Учредителя. До избрания председателя Наблюдательного совета председательствует старший по возрасту член Наблюдательного совета, за исключением представителя работников Учреждения.

8. *В учреждении создается Управляющий Совет в составе 7 человек*

8.1.Управляющий совет Учреждения образовательного учреждения является коллегиальным органом самоуправления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием и имеет полномочия, определенные Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения

Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

8.2.Управляющий совет Учреждения создается в целях:

- расширения коллегиальных, демократических форм управления, усиления влияния общественных институтов на качество общего образования, повышения эффективности управления в учреждении общего образования;

- для реализации прав Учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса;

оказания практической помощи руководителям муниципального общеобразовательного учреждения;

- дальнейшего развития самоуправления в Учреждении.

8.3. Избираемыми членами Совета являются:

1) представители родителей (законных представителей) обучающихся в количестве не менее трех человек;

2) представители педагогических работников Учреждения в количестве не менее двух человек, руководитель Учреждения входит в состав Совета по должности как представитель администрации Учреждения;

3) в состав Совета может быть делегирован представитель органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя. Совет работает на общественных началах.

8.4. Выборы в Совет назначаются Директором Учреждения в соответствии с Положением об Управляющем совете. Участие в выборах Совета является добровольным. Члены Совета избираются простым большинством голосов на собраниях соответственно родителей (законных представителей) обучающихся, собраниях работников Учреждения. Выборы считаются состоявшимися независимо от числа принявших участие в голосовании, при условии надлежащего извещения о дате и времени выборов всех лиц, имеющих право голоса. Организацию выборов в Совет обеспечивает Директор Учреждения. Форма и процедура выборов определяются Положением о выборах членов Управляющего совета.

Директор Учреждения в трехдневный срок после получения протоколов собраний формирует список избранных членов Совета, издает приказ, которым объявляет этот список, назначает дату первого заседания Совета, о чем извещает избранных членов Совета.

8.5. На первом заседании Совета избирается его председатель из числа избранных собраниями членов Совета. Не могут быть избраны председателем Совета: Директор Учреждения и работники Учреждения. Совет в составе избранных на собраниях членов имеет право кооптировать (избрать дополнительно) в свой состав до двух членов из числа лиц, заинтересованных в деятельности Учреждения. Учредитель имеет право предлагать кандидатуры для кооптации в состав Совета, которые подлежат первоочередному рассмотрению.

8.6. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- 1) по его желанию, выраженному в письменной форме;
- 2) в связи с утратой статуса представителя по объективным причинам;
- 3) в случае если член Совета не принимает участия в работе Совета (не посещает два и более заседания Совета подряд без уважительных причин);
- 4) в случае совершения противоправных или аморальных действий, несовместимых с членством в Совете.

Проведение дополнительных выборов в Совет в связи с выводом из его состава избираемого члена Совета организует Директор Учреждения в срок до следующего после вывода из состава Совета его члена заседания Совета.

8.7. График заседаний Совета утверждается Советом. Председатель Совета вправе созвать внеочередное заседание. Заседание также проводится по требованию не менее одной трети от общего числа членов Совета, оформленному в письменной форме. Решения Совета правомочны, если на заседании Совета присутствовало не менее половины его членов. Решения Совета принимаются простым (абсолютным) большинством голосов присутствующих членов Совета. При равенстве голосов голос председателя Совета является решающим. Решения Совета, принятые в рамках его компетенции, являются обязательными для Директора Учреждения, работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).

8.8. К полномочиям Совета относятся:

- 1) утверждение плана развития Учреждения;
- 2) представление интересов Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях;
- 3) согласование распределения выплат и доплат работникам Учреждения из стимулирующего фонда;
- 4) утверждение Правил внутреннего распорядка, Положения об оплате труда

работников, и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией;

5) заслушивание отчета Директора Учреждения и отдельных педагогических работников;

б) осуществление иных полномочий в соответствии с действующим законодательством.

8.9. Срок полномочий Управляющего совета 5 лет.

9. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении:

1) могут быть созданы советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы;

2) могут действовать профессиональные союзы работников Учреждения.

9.1. Коллегиальные органы управления Учреждением вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

9.2. Ответственность членов коллегиальных органов управления Учреждением устанавливается статьёй 53.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.

9.3. Коллегиальные органы управления Учреждения вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директором Учреждения в объёме прав, предусмотренных доверенностью

## **10. Имущество и финансовое обеспечение деятельности Учреждения**

10.1. Имущество Учреждения является собственностью муниципального образования городской округ «Город Улан-Удэ» и закрепляется за ним на праве оперативного управления. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

10.2. Учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с его назначением, уставными целями своей деятельности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия и нормативно-правовыми актами муниципального образования городской округ «Город Улан-Удэ».

10.3. Учреждение без согласия Собственника и Учредителя не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя на приобретение этого имущества. Остальным имуществом, в том числе недвижимым имуществом, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно. Образовательное учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности у Образовательного учреждения указанных средств ответственность по

его обязательствам несет собственник имущества, закрепленного за Образовательным учреждением, в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

10.4. Недвижимое имущество, закрепленное за Учреждением или приобретенное Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у Учреждения особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном порядке.

10.5. Учреждение вправе с согласия Собственника и Учредителя вносить имущество, указанное в пункте 10.4. настоящего Устава, в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или иным образом передавать это имущество другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника (за исключением объектов культурного наследия народов Российской Федерации, предметов и документов, входящих в состав Музейного фонда Российской Федерации, Архивного фонда Российской Федерации, национального библиотечного фонда).

10.6. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- 1) имущество, закреплённое за ним на праве оперативного управления;
- 2) субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг, а также субсидии на иные цели из местного бюджета;
- 3) доходы от иной приносящей доход деятельности, виды которой предусмотрены настоящим Уставом;
- 4) средства спонсоров и добровольные пожертвования граждан;
- 5) иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

10.7. Собственник вправе изъять излишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество, закреплённое за Учреждением на праве оперативного управления, и распорядиться им по своему усмотрению.

10.8. Учреждение осуществляет в соответствии с муниципальным заданием и обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

10.9. Кроме указанных в пункте 10.8. настоящего Устава муниципального задания и обязательств, Учреждение по своему усмотрению, вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами.

10.10. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах.

10.11. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется в виде субсидий из местного бюджета городского округа «город Улан-Удэ» в соответствии с Порядком, установленным постановлением Администрации г. Улан-Удэ. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных Учредителем или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается

соответствующее имущество, в том числе земельные участки, с учетом мероприятий, направленных на развитие Учреждения.

В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя и Собственника недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счёт средств, выделенных Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания Учреждением не осуществляется.

10.12. Учреждение обеспечивает содержание имущества, закреплённого за ним на праве оперативного управления.

10.13. Собственник имущества Учреждения не имеет права на получение доходов от осуществления Учреждением деятельности и использования закрепленного за Учреждением имущества.

10.14. Учреждение устанавливает заработную плату работников на основе нормативно-правовых актов Администрации г. Улан-Удэ и решения аттестационной комиссии в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), определяет виды и размеры надбавок, доплат в пределах выделяемых средств, а также штатного расписания на основе оплаты условий труда, существующего по отрасли образования, определяемого нормативами министерства образования РФ и Правительства Р.Ф.

10.15. В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя, Собственника недвижимого имущества или особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества не осуществляется.

10.16. В случае ликвидации Учреждения имущество, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по ее обязательствам, передается ликвидационной комиссией учредителю учреждения.

10.17. Ежегодно Учреждение публикует отчеты о своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества в определенных Учреждением средствах массовой информации.

## **11. Крупные сделки, конфликт интересов**

11.1. Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

11.2. Крупная сделка совершается с предварительного одобрения Наблюдательного совета. Наблюдательный совет обязан рассмотреть предложение руководителя о совершении крупной сделки в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого предложения председателю Наблюдательного совета.

11.3. Крупная сделка, совершенная с нарушением требований пунктов 11.1. и 11.2. настоящего Устава, может быть признана недействительной по иску Учреждения или его Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя.

11.4. Директор Учреждения несёт перед Учреждением ответственность в размере убытков, причинённых Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований пунктов 11.1.-11.3. настоящего устава, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

11.5. Заинтересованными в совершении Учреждением сделок с другими юридическими лицами и гражданами, признаются, члены Наблюдательного совета, руководитель автономного учреждения и его заместители, а также при наличии условий: лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

1) являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

2) владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом Учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

3) занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом Учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

11.6. Заинтересованное лицо до совершения сделки обязано уведомить руководителя Учреждения и Наблюдательный совет об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которой оно может быть признано заинтересованным.

11.7. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, может быть совершена с предварительного одобрения Наблюдательного совета. Наблюдательный совет Учреждения обязан рассмотреть предложение о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого предложения председателю Наблюдательного совета.

11.8. Решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается большинством голосов членов Наблюдательного совета, не заинтересованных в совершении этой сделки. В случае, если лица, заинтересованные в совершении сделки, составляют в Наблюдательном совете большинство, решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Учредителем.

11.9. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, и которая совершена с нарушением требований пунктов 11.7., 11. 8. настоящего Устава, может быть признана недействительной по иску Учреждения или его Учредителя, если другая сторона сделки не докажет, что она не знала и не могла знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки или об отсутствии ее одобрения.

11.10. Заинтересованное лицо, нарушившее обязанность, предусмотренную пунктом 11.6. настоящего Устава, несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных ему в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной, если не докажет, что оно не знало и не могло знать о предполагаемой сделке или о своей заинтересованности в ее совершении. Такую же ответственность несет руководитель Учреждения, не являющийся лицом, заинтересованным в совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если не докажет, что он не знал и не мог знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки.

11.11. В случае если за убытки, причиненные Учреждению в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с нарушением требований настоящей статьи, отвечают несколько лиц, их ответственность является солидарной.

## **12. Реорганизация, ликвидация и изменение типа учреждения**

12.1. Автономное учреждение может быть реорганизовано в случаях и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами.

12.2 Реорганизация автономного учреждения может быть осуществлена в форме:

- 1) слияния двух или нескольких автономных учреждений;
- 2) присоединения к автономному учреждению одного учреждения или нескольких учреждений соответствующей формы собственности;
- 3) разделения автономного учреждения на два учреждения или несколько учреждений соответствующей формы собственности;
- 4) выделения из автономного учреждения одного учреждения или нескольких учреждений соответствующей формы собственности.

12.3. Автономные учреждения могут быть реорганизованы в форме слияния или присоединения, если они созданы на базе имущества одного и того же собственника.

12.4. Автономное учреждение может быть реорганизовано, если это не повлечет за собой нарушение конституционных прав граждан в социально-культурной сфере, в том числе прав граждан на получение бесплатной медицинской помощи и бесплатного образования или права на участие в культурной жизни.

12.5. Если иное не предусмотрено федеральным законом, бюджетное или казенное учреждение может быть создано по решению учредителя автономного учреждения путем изменения его типа в порядке, устанавливаемом:

- 1) Правительством Российской Федерации в отношении автономных учреждений, созданных на базе имущества, находящегося в федеральной собственности;
- 2) органом государственной власти субъекта Российской Федерации в отношении автономных учреждений, созданных на базе имущества, находящегося в собственности субъекта Российской Федерации;
- 3) органом местного самоуправления в отношении автономных учреждений, созданных на базе имущества, находящегося в муниципальной собственности.

12.6. При изменении типа автономного учреждения это учреждение вправе осуществлять предусмотренные его уставом виды деятельности на основании лицензий, свидетельства о государственной аккредитации и иных разрешительных документов, выданных этому учреждению до изменения его типа, до окончания срока действия таких документов. При этом не требуются переоформление документов, подтверждающих наличие лицензий, в

соответствии с законодательством о лицензировании отдельных видов деятельности и переоформление иных разрешительных документов.

### **13. Порядок внесения изменений и дополнений в устав**

13.1. Изменения в настоящий Устав вносятся в порядке, установленном муниципальным образованием городской округ «город Улан-Удэ»

13.2. Все изменения, которые вносятся в настоящий Устав, согласовываются с Собственником и утверждаются Учредителем.

13.3. Государственная регистрация изменений в настоящий Устав осуществляется в порядке, установленном федеральным законодательством. Изменения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации.

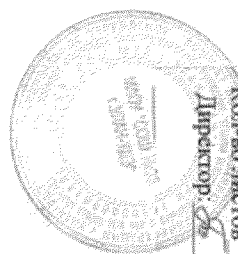


и скреплено печатью.

Дата *20.11.2010*

Кол-во листов *12*

Директор: *[Signature]* В.С. Тугунихин



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575832

Владелец Турунхаева Валентина Сафроновна

Действителен с 02.03.2021 по 02.03.2022